



POLICY MOT KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Mål och syfte

Målet och syftet är att alla anställda inom FGK skall ha kännedom om denna policy och se till att den efterföljs, för att på så sätt säkerställa att FGK följer de lagkrav samt interna och externa krav som ställs på klubben. Icke uppfyllnad av dessa krav kan innebära negativa konsekvenser såsom ekonomisk förlust och skada för FGK.

Roller och ansvar

Klubb/Marknadschef har det övergripande och operativa ansvaret för att uppfylla de krav som verksamheten ställer på denna policy.

Alla anställda har ett eget ansvar för att policyn efterföljs.

Policyn fastställs av styrelsen.

Kränkande särbehandling/Mobbning är handlingar som upplevs som kränkande eller på annat sätt oönskade av den som utsätts för dem.

Exempel på kränkande särbehandling kan vara vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier, även sexuella trakasserier.

FGK accepterar inte någon form av kränkande särbehandling eller mobbing och vi vill aktivt motverka förekomsten av detta på klubben. All personal samt medlemmar inom FGK har rätt att bli behandlade med respekt och personlig integritet.

ANSVAR OCH AGERANDE

- Ytterst ansvarig är Klubb/Marknadschef men även närmsta chef, dessa har en nyckelroll när det gäller att forma den atmosfär och de normer som skall gälla inom klubben. Genom sitt eget agerande kan han eller hon skapa en grund för ömsesidig dialog, kommunikation och ärlig vilja till problemlösning.
- Regelbundna medarbetarsamtal/samtal är en metod för att så tidigt som möjligt uppmärksamma eller få reda på om det råder missförhållanden.
- Tid och engagemang är viktiga faktorer i eventuella missförhållanden, men också att ha en objektiv och positivt problemlösande hållning och att lyssna aktivt på alla berörda parter.

Kontakta i första hand Klubb/Marknadschef vid dessa ärenden.

Om det finns anledning att inte prata med Klubb/Marknadschef, hör av dig till FGK Styrelse och då närmast Ordförande.