



Arbetsmiljöpolicy på Falkenbergs Golfklubb.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för
Falkenbergs Golfklubb.

Målsättningen med Falkenbergs Golfklubbs arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom Falkenbergs Golfklubbs friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja egen hälsa.

Falkenbergs Golfklubb formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån Falkenbergs Golfklubbs övergripande arbetsmiljömål och policy.

Falkenbergs Golfklubb utvärderar löpande klubbens insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan styrelse, ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är ett minimikrav. Det ligger i Falkenbergs Golfklubbs intresse att upprätthålla högre standard än detta.

Ansvar finns i uppsatt organisation. Banchef och Klubb & marknadschef samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Falkenbergs Golfklubb ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision.
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet.
- Påverka sin egen arbetsituation.
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs.
- Utveckla sin kompetens inom givna ramar.
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Arbetslagen föreskriver att arbetsgivaren skall bedriva ett systematiskt miljöarbete. Falkenbergs Golfklubb är skyldigt att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall samt fysisk eller psykisk ohälsa. Banchef och Klubb & marknadschef har ett stort ansvar i detta sammanhang.

Om och när fall av ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar, skall orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning om vad som inträffat skall årligen göras. Ansvaret åligger den chef som delegerats miljöansvaret för verksamheten i fråga.

Falkenbergs Golfklubb ska årligen upprätta en skriftlig handlingsplan för åtgärder som måste tidsplaneras. Den chef som arbetsmiljöansvaret delegerats till har sedan ansvar för att handlingsplanen följs.

Arbetsledningen som består av Banchef och Klubb & marknadschef har ansvar för de specifika miljöproblem som finns lokalt samt för instruktion och utbildning av personalen. Banchef och Klubb & marknadschef har också ansvar för att säkerhetsföreskrifter utfärdas och följs, liksom för lokaler, maskiner, teknisk utrustning mm där kontroll sker regelbundet genom skyddsronder. Vi hanterar kravet på Systematiskt miljöarbete bl. a genom att arbetsmiljöansvaret formellt är delegerat via anställningsbevis för Banchef och Klubb & marknadschef.

Falkenbergs Golfklubbs arbetsmiljöarbete.

Vi inriktar oss framför allt på tre områden vad avser arbetsmiljöåtgärder, nämligen:

- Främjande/förebyggande- innan något hänt
- Rådgivande- då något är på väg att hända
- Behandlande- då något har hänt

Främjande/förebyggande

Exempel på åtgärder:

På företagsnivå:

- Medarbetarna ges kontinuerlig utbildning för att klara av dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- Organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- Ett ledarskap med fokus både på produktion och medarbetare
- Succesiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Skyddsronder
- Sjukfrånvaroanalyser
- Utbildning i arbetsmiljöfrågor av såväl chefer som medarbetare
- Information
- Företagspolicy för olika arbetsmiljöproblem

På individnivå:

- Stimulerande och varierande arbetsuppgifter
- Utbildnings- och utvecklingsmöjligheter
- Friskvård
- Hälsoprofiler
- Synundersökning om sådana behövs

Rådgivning

Kan äga rum vid:

- Personalproblem
- Teknisk konsultation vid ombyggnader
- Ergonomisk utformning av ombyggnader
- Avtals- och lagfrågor
- Kontakter med myndigheter inom arbetsmiljöområdet

Behandling

Exempel på åtgärder är:

- Rehabiliteringsutredningar, förslag till åtgärder och genomförande
- Analyser av arbetsmiljöproblem och förslag till lösningar
- Åtgärder med anledning av tillbud eller inträffade arbetsskador

Falkenberg Golfklubb 2019-03-23

