



## ALKOHOL OCH DROGPOLICY

---

### Mål och syfte

Målet och syftet är att alla anställda inom FGK skall ha kännedom om denna policy och se till att den efterföljs, för att på så sätt säkerställa att FGK följer de lagkrav samt interna och externa krav som ställs på klubben. Icke uppfyllnad av dessa krav kan innebära negativa konsekvenser såsom ekonomisk förlust och skada för FGK.

### Roller och ansvar

Klubb/Marknadschef har det övergripande och operativa ansvaret för att uppfylla de krav som verksamheten ställer på denna policy.

Alla anställda har ett eget ansvar för att policyn efterföljs.

Policyn fastställs av styrelsen.

Missbruk av alkohol och narkotika är ett stort problem i samhället och skall inte ha en inverkan på vårt golfspel. För en god stämning, säkert golfspel och en störningsfri verksamhet, är att vi i samverkan kan förebygga och snarast ingripa vid alkohol och narkotikamissbruk.

Detta berör även arbetslivet. För en god personalpolitik, säker och bra arbetsmiljö och störningsfri verksamhet är att i samverkan förebygga och snarast ingripa vid alkohol och narkotikamissbruk.

Alkohol och narkotika i arbetslivet innebär dessutom säkerhetsrisker, förlust av värdefull arbetskraft samt produktionsbortfall och kan därför inte accepteras. Det är av yttersta vikt, att vi arbetar proaktivt och snabbt innan problemen växer.

### FGK REGLER GÄLLANDE ALKOHOL OCH NARKOTIKA

- Vid spel på banan- spelare skall på inget sätt försätta sig själv, medspelare eller annan person i närhet, för fara genom oaktsamhet i samband med onyktert beteende. Vid eventuell händelse har FGK rätt att avhysa och rapportera till disciplinnämnd
- Det är inte tillåtet att komma påverkad till arbetsplatsen eller på arbetsplatsen bruka alkohol eller narkotika.
- Den som är påverkad av alkohol eller narkotika ska omgående sändas hem eller till sjukvårdsinrättning. Arbetstagarens närmaste chef ansvarar för att hemtransporten sker på ett säkert sätt.
- Det är inte tillåtet att förtära starkare drycker än lättöl på arbetsplatsen. Vid särskilda tillfällen av representativ natur, t ex organiserade personalfester, får drycker starkare än lättöl serveras. Måttfullhet skall dock iakttas och alkoholfria alternativ skall alltid erbjudas.
- Närmaste chef har ansvar för att hålla enskilt samtal med den anställde när missbruk befaras. Chefen ansvarar dessutom för att göra de åtgärder som krävs mot bakgrund av samtalet.

- Arbetskamraterna har en central roll i den kamratstödande verksamheten för att motverka utslagning på grund av psykiska problem, missbruk och ensamhet.
- Samtliga anställda skall vara informerade om innehållet i alkohol- och drogpolicyn.